



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร. ๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ -๓ ต่อ ๑๐๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตนำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ตามที่ข้าพเจ้า นางปิยะนันท์ สุ่มมาตย์ หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ ผู้รับผิดชอบ
งานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ดังกล่าว
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและบุคคลภายนอกที่สนใจได้รับทราบ จึงขออนุญาตนำผลการวิเคราะห์ ฯ
ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปิยะนันท์ สุ่มมาตย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

() อนุมัติ () ดำเนินการ
() เห็นชอบ () อนุญาต

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐
โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีแผนการดำเนินงาน ๓ โครงการ

๑. โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน
 - มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง/ปี ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๑๒ คน
๒. โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหาร
 - มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง/ปี ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๑๕ คน
๓. การติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๔. โครงการบริหารงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง CUP สุวรรณภูมิ ปี ๒๕๖๐
 - มีการออกประเมินควบคุมภายในของ cup สุวรรณภูมิ ๑ ครั้ง/ปี
๕. บุคคลต้นแบบประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต โดยเก็บทรัพย์สินผู้มารับบริการ จำนวน ๔ ราย
๖. คัดเลือกข้าราชการ พยาบาลดีเด่น ระดับจังหวัดจำนวน ๑ ราย
๗. รณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับจัดสรรงบประมาณพอเพียง ทำให้สามารถให้ความรู้ให้ครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วนทั้ง ๒ โครงการ
๒. นโยบายการดำเนินงานป้องกันปราบปรามทุจริต ต้องดำเนินการปลูกฝังเจตนาคติของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน การดำเนินงานที่ผ่านมา มีรูปธรรมและวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ดังนั้นเห็นควรให้หน่วยงาน กำหนดนโยบายให้ดำเนินการต่อเนื่องอย่างจริงจัง
๓. การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและได้ผล ต้องมีภาคีเครือข่ายหรือองค์กรบุคคลภายนอก ให้ความร่วมมือและมีการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง แต่ที่ผ่านมาส่วนมากหน่วยงานจะเป็นผู้ดำเนินการเอง
๔. การปลูกฝังเรื่อง การป้องกันปราบปรามทุจริตในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องกระทำตั้งแต่เริ่มเข้าสู่องค์กรภาครัฐ โดยเฉพาะข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ที่บรรจุเข้าทำงานใหม่ ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้และให้ทราบ ระเบียบวิธีการปฏิบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๕. ผลการควบคุมภายใน รพสต. ๑๖ แห่ง พบว่า รพสต.หลายแห่งมีการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าระบบ
 - ๕.๑ ได้แก่ งานบริหารเวชภัณฑ์ ไม่เป็นปัจจุบัน มียาเกินกรอบ ฯลฯ
 - ๕.๒ งานการเงิน ยังไม่ครอบคลุมเป็นปัจจุบัน

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ยังขาดความตระหนักและให้ความร่วมมือ เผื่อระวัง ตรวจสอบการทุจริต เนื่องจากระบบ ราชการยังต้องควบคุมกำกับโดยผู้บังคับบัญชา จึงไม่กล้าแสดงความ คิดเห็น และสะท้อนปัญหาเท่าที่ควร

๒. งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานยังมีไม่เพียงพอ ทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๓. หน่วยงานภาครัฐ ขาดองค์กรหรือหน่วยงานที่ รับผิดชอบเรื่องป้องกันปราบปรามการ ทุจริตที่ชัดเจน เนื่องจากอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีน้อย ไม่เพียงพอ

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ควรส่งเสริมและให้ความรู้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัด ให้มีจิตสำนึก ตระหนัก มีความ เข้าใจงานป้องกันปราบปรามทุจริต และกระทำตัวเป็นแบบอย่างในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้องค์กร มีความกล้าที่จะให้ความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

๒. กำหนดตัวชี้วัด ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานปราบปรามทุจริต คุณธรรมและความ โปร่งใสให้หน่วยงานถือปฏิบัติ และประสานงบประมาณ ทั้งภายในองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุน การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด

๓. สร้างภาคเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน เช่น อสม. ประชาชนทั่วไป ให้ครอบคลุมและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น

๔. ผู้บริหารหน่วยงาน ทุกระดับ ควรกำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบงานและกำกับให้ทุกงาน ทุกกลุ่มฝ่ายให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุววรรณภูมิ