



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด โทร ๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ ต่อ ๑๐๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑ /๑๗

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตนำวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ตามที่ข้าพเจ้า นางปิยะนันท์ สุ่มมาตย์ หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ ผู้รับผิดชอบ
งานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ดังกล่าว
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและบุคคลภายนอกที่สนใจได้รับทราบ จึงขออนุญาตนำผลการวิเคราะห์ ฯ
ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปิยะนันท์ สุ่มมาตย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

() อนุมัติ () ดำเนินการ
() เห็นชอบ () อนุญาต

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑
โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

การดำเนินการตามแผนงานป้องกันและปราบปรามทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. จัดอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ โครงการ แบ่งเป็นหัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการการเงิน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ จำนวน ๕๒ คน และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. จำนวน ๔๐ คน ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น จำนวน ๙๒ คน

บุคลากรได้รับความรู้เรื่องวินัยข้าราชการพลเรือนการปราบปรามทุจริต พรบ.ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

โดยการอบรมครั้งนี้ได้รับบสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวรรณภูมิ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท และงบบุคลากรจำนวน ๕,๒๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าอาหารว่าง

๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ ราย

๓. คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่น เพื่อยกย่องชูเกียรติ จำนวน ๒ ราย

๔. รณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณไม่พอเพียง ทำให้ไม่สามารถให้ความรู้ให้ครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน

๒. นโยบายการดำเนินงานป้องกันปราบปรามทุจริต ต้องดำเนินการปลูกฝังเจตนาคติของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน การดำเนินงานที่ ผ่านมา มีรูปธรรม และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ดังนั้นเห็นควรให้หน่วยงาน กำหนดนโยบายให้ดำเนินการต่อเนื่องอย่างจริงจัง

๓. การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและได้ผล ต้องมีภาคีเครือข่ายหรือองค์กรบุคคลภายนอก ให้ความร่วมมือและมีการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง แต่ที่ผ่านมามีส่วนมากหน่วยงานจะเป็นผู้ดำเนินการเอง

๔. การปลูกฝังเรื่อง การป้องกันปราบปรามทุจริตในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องกระทำตั้งแต่เริ่มเข้าสู่องค์กรภาครัฐ โดยเฉพาะข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ที่บรรจุเข้าทำงานใหม่ ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้และให้ทราบระเบียบวิธีการปฏิบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ยังขาดความตระหนักและให้ความร่วมมือ เฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต เนื่องจากระบบ ราชการยังต้องควบคุมกำกับโดยผู้บังคับบัญชา จึงไม่กล้าแสดงความคิดเห็น และสะท้อนปัญหาเท่าที่ควร

๒. หน่วยงานภาครัฐ ขาดองค์กรหรือหน่วยงานที่ รับผิดชอบเรื่องป้องกันปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน เนื่องจากอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีน้อย ไม่เพียงพอ

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ควรส่งเสริมและให้ความรู้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัด ให้มีจิตสำนึก ตระหนัก มีความเข้าใจ งานป้องกันปราบปรามทุจริต และกระทำตัวเป็นแบบอย่างในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้องค์กร มีความกล้าที่จะให้ความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

๒. กำหนดตัวชี้วัด ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานปราบปรามทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใส ให้หน่วยงานถือปฏิบัติและประสานงบประมาณ ทั้งภายในองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุน การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด

๓. สร้างภาคเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน เช่น อสม. ประชาชนทั่วไป ให้ครอบคลุมและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น

๔. ผู้บริหารหน่วยงาน ทุกระดับ ควรกำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบงานและกำชับให้ทุกงาน ทุกกลุ่มฝ่าย ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ